

Het good-practice interview; voorbeeldvragen

Ontlokkings vragen (om te beginnen en de focus van het gesprek neer te zetten)

- Kun je me vertellen over een casus waar je trots op bent?
- Kun je me een voorbeeld geven van een casus waar in je vast zat en waar het je gelukt is vooruit te komen?
- Welke specifieke elementen van Signs of Safety heb je gebruikt?
- Hoe heeft Signs of Safety jou geholpen?

Aanvullende vragen (om de gebeurtenissen te kunnen concretiseren)

- Hoe heb je dat voor elkaar gekregen?
- Wat heb je nog meer gedaan? Wat nog meer? Wat nog meer?
- Wat konden de betrokkenen zeggen dat er goed ging?
- Wat denk je dat kan helpen in deze familie?
- Wie was er nog meer betrokken? Hoe heeft die geholpen bij het vergroten van succes?
- Wat zal ... (moeder, vader, kind, kinderrechter, leidinggevende of iemand anders die betrokken is) zeggen dat jij bijdroeg aan het behalen van deze uitkomsten?
- Waaraan kon je merken dat wat je deed werkt?
- Wat zullen zij zeggen dat het verschil maakt met jouw inbreng?
- Wat zie je voor goede dingen die ... (moeder, vader, enz) doet?
- Welke schaalvraag heb je gebruikt?

Reflectievragen

- Als je terugkijkt op de situatie, wat is het belangrijkste dat je geleerd hebt?
- Wat was de belangrijkste les voor je?
- Waar ben je het meest trots op?
- Op een schaal van 0-10, waarbij 0 is: het is mijn slechtste poging ooit en 10: het is het beste dat ik kan doen, hoe waardeer je dit stuk werk?
- Hoe heeft deze manier van werken je geholpen voor je werk nu?
- Welke woorden heb je gebruikt, welke woorden hielpen het beste?
- Hoe was het voor jou om er zo over te spreken?

Begin opnieuw